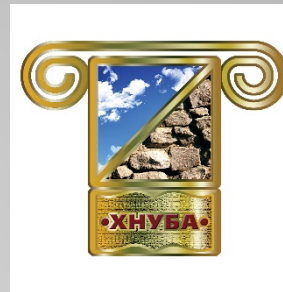


Харківський національний університет будівництва та архітектури

Стартап-центр ХНУБА «New Development»



**Аналіз вимог роботодавців до майбутніх фахівців
економічного спрямування: знання та навичка майбутнього
/ soft skills vs hard skills**

АКТУАЛЬНІСТЬ

Аналітичний звіт «Індекс конкурентоспроможності міст 2019/2020»: серед трьох перших перешкод, де традиційно знаходяться високі податки та низький купівельний попит споживачів (незалежно від розмірів та секторів), з'являється така проблема як брак кваліфікованої робочої сили. Проблема проявляється не лише в кількісній нестачі працівників, а й в якісній невідповідності потребам роботодавців.

ПРОБЛЕМА

невідповідність компетентностей випускників економічних спеціальностей ЗВО запитам роботодавців на ринку праці Харківського регіону.

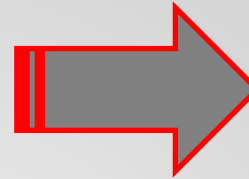
МЕТА

підвищення рівня відповідності компетентностей здобувачів роботи економічного профілю вимогам роботодавців на ринку праці Харківського регіону.

МЕТОДОЛОГІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ

1

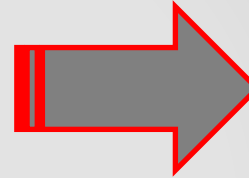
Експертний аналіз job-сайтів в розрізі функціональних обов'язків, hard та soft skills економічних спеціальностей



Сформовано початковий пул професійних знань/навичок, пакетів прикладних програм, soft skills здобувачів для подальшого аналізу

2

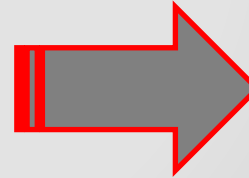
Фокус-група з викладачами ЗВО для виявлення їхнього бачення в розрізі професійних знань/навичок, пакетів прикладних програм, soft skills здобувачів економічних спеціальностей



Сформовано пул професійних знань/навичок, пакетів прикладних програм, soft skills здобувачів для подальшого їх аналізу роботодавцями

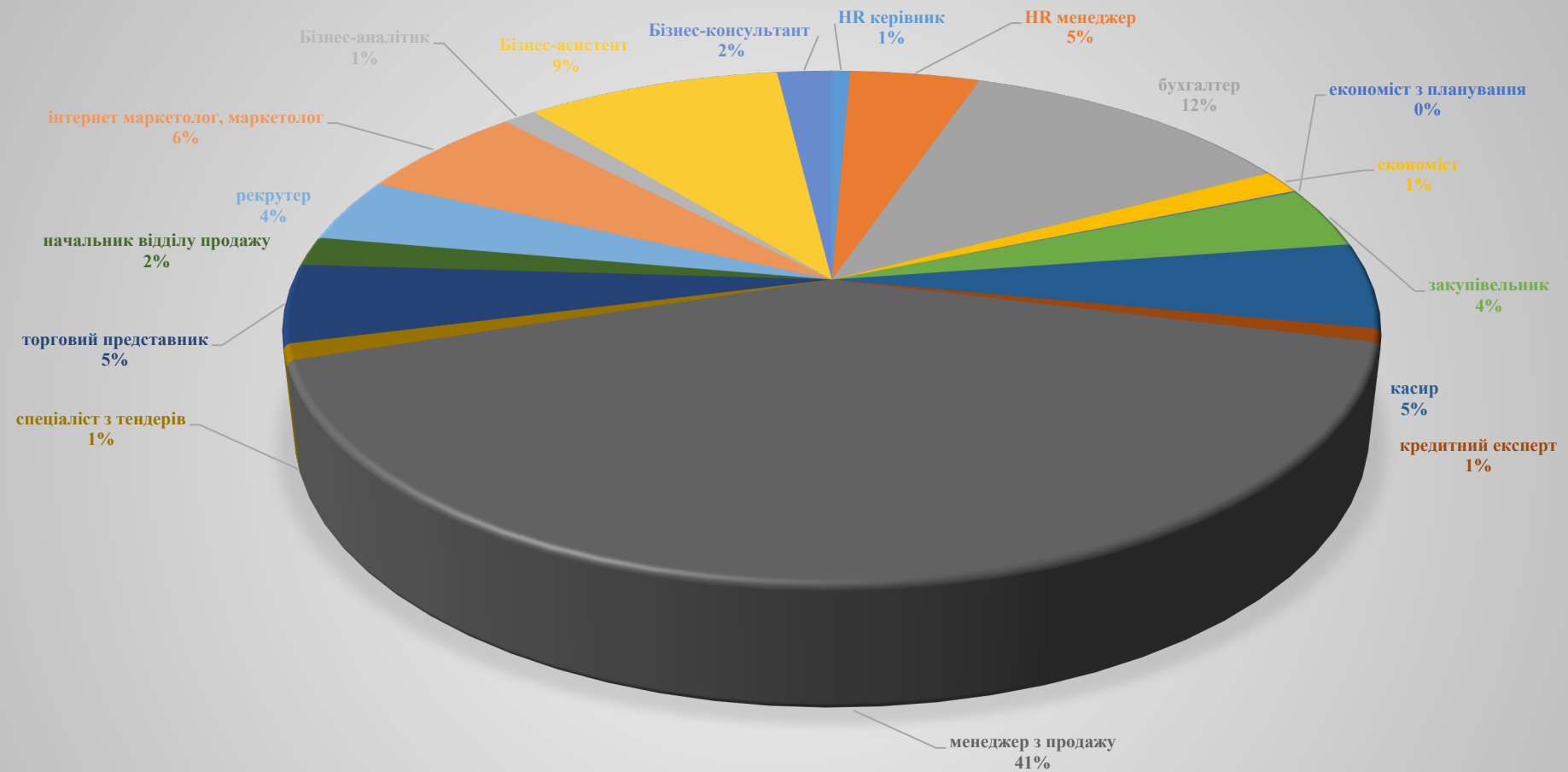
3

Деталізація та рейтингування професійних знань/навичок, пакетів прикладних програм, soft skills здобувачів економічних спеціальностей шляхом опитування роботодавців



Сформовано пул професійних знань/навичок, пакетів прикладних програм, soft skills здобувачів

АНАЛІЗ job-САЙТІВ



Розподіл спеціальностей економічного спрямування станом на 25.10.20р. (за аналізом work.ua)

Функціональні обов'язки	Разів/%	Необхідні знання, навички	Разів/%
Складання бюджетів, їх виконання, контроль, звітування	15/30	Знання бюджетування	8/16
Аналіз господарської діяльності в цілому та в розрізі окремих сфер (витрати, доходи, собівартість, ФОП, ТМЦ, асортимент, рух грошових коштів, ефективності, рентабельності тощо), в т.ч. факторний аналіз	22/44	Знання управлінського обліку	12/24
Складання калькуляції (план/факт), її аналіз, формування висновків та рекомендацій, ціноутворення	16/32	Знання бухгалтерського обліку	10/20
Аналіз витрат/доходів	11/22	Навички обробки великих масивів інформації	8/16
Ведення управлінського обліку в цілому та в розрізі сфер діяльності	17/34	Знання ПК MS Office (Excel, Word, Internet)	38/76
Формування, аналіз, звітність (управління) грошовими потоками (платіжний календар), фінансове планування/звітування (ДДС, баланс, P&L)	10/20	Навички ведення переговорів	3/6
Нарахування, обліку, розрахунків, аналіз заробітної плати, показників з праці	12/24	Знання 1С	36/72
Розуміння виробничого процесу	5/10	Прозорро, тендерна документація	4/8
Ведення первинного обліку, вміння оформлювати первинні документи, перевіряти їх правильність	16/32	РРО	1/2
Робота з контрагентами щодо оплати, звірки документів, платежів, розрахунків	12/24	BAS	1/2
Робота з кредиторською/дебіторською заборгованостями	11/22	SAP	1/2
Аналіз конкурентів, постачальників, їх асортименту, цін	9/18	Power Quarry	1/2
Забезпечення документообігу (підготовка, контроль, облік (договори, накази, книги обліку, тощо))	9/18	ERP	3/6
Формування звітності (фінансової, управлінської, економічної)	17/34	МЕДок	1/2
Ведення кадрового обліку	3/6	Power Bi	2/4
Ведення виробничого обліку	5/10	Знання кадрового обліку	2/4
Формування моделей та прогнозування показників	4/8	Навички ділового листування (переписки)	4/8
Розробка показників мотивації та аналіз KPI	2/4	Знання фінансової звітності	5/10
Участь в проектах автоматизації управлінського обліку	6/12	Знання статистичної звітності	2/4
Формування економічних розрахунків для обґрунтування управлінських (в т.ч. інвестиційних) рішень	8/16	Знання англійської мови на рівні upper-intermediate та вище	2/4
Розрахунки бізнес-планів проектів;	2/4	Знання фінансового обліку	4/8

Знання бюджетування	→ 12
Знання управлінського обліку	↑ 24
Знання бухгалтерського обліку	↑ 20
Знання кадрового обліку	↓ 4
Знання фінансової звітності	↓ 10
Знання статистичної звітності	↓ 4
Знання фінансового обліку	↓ 8

Аналітика професійних знань/навичок, якими має володіти випускник економічних спеціальностей (за аналізом job-сайтів)

Знання ПК MS Office (Excel, Word, Internet)	↑ 76
Знання 1С	↑ 72
Прозорро, тендерна документація	↓ 8
PPO	↓ 2
BAS	↓ 2
SAP	↓ 2
Power Quarry	↓ 2
ERP	↓ 6
МЕДок	↓ 2
Power Bi	↓ 4

Аналітика щодо пакетів прикладних програм, якими має володіти випускник економічних спеціальностей (за аналізом job-сайтів)

Навички ведення переговорів	→ 6
Навики ділового листування (переписки)	↑ 8
Знання англійської мови на рівні upper-intermediate та вище	↓ 4

Аналітика щодо soft skills, якими має володіти випускник економічних спеціальностей (за аналізом job-сайтів)

ІНТЕРВ'Ю З ВИКЛАДАЧАМИ

Професійні знання/навички

знання виробничого обліку; знання бізнес-планування; знання з управління проєктами

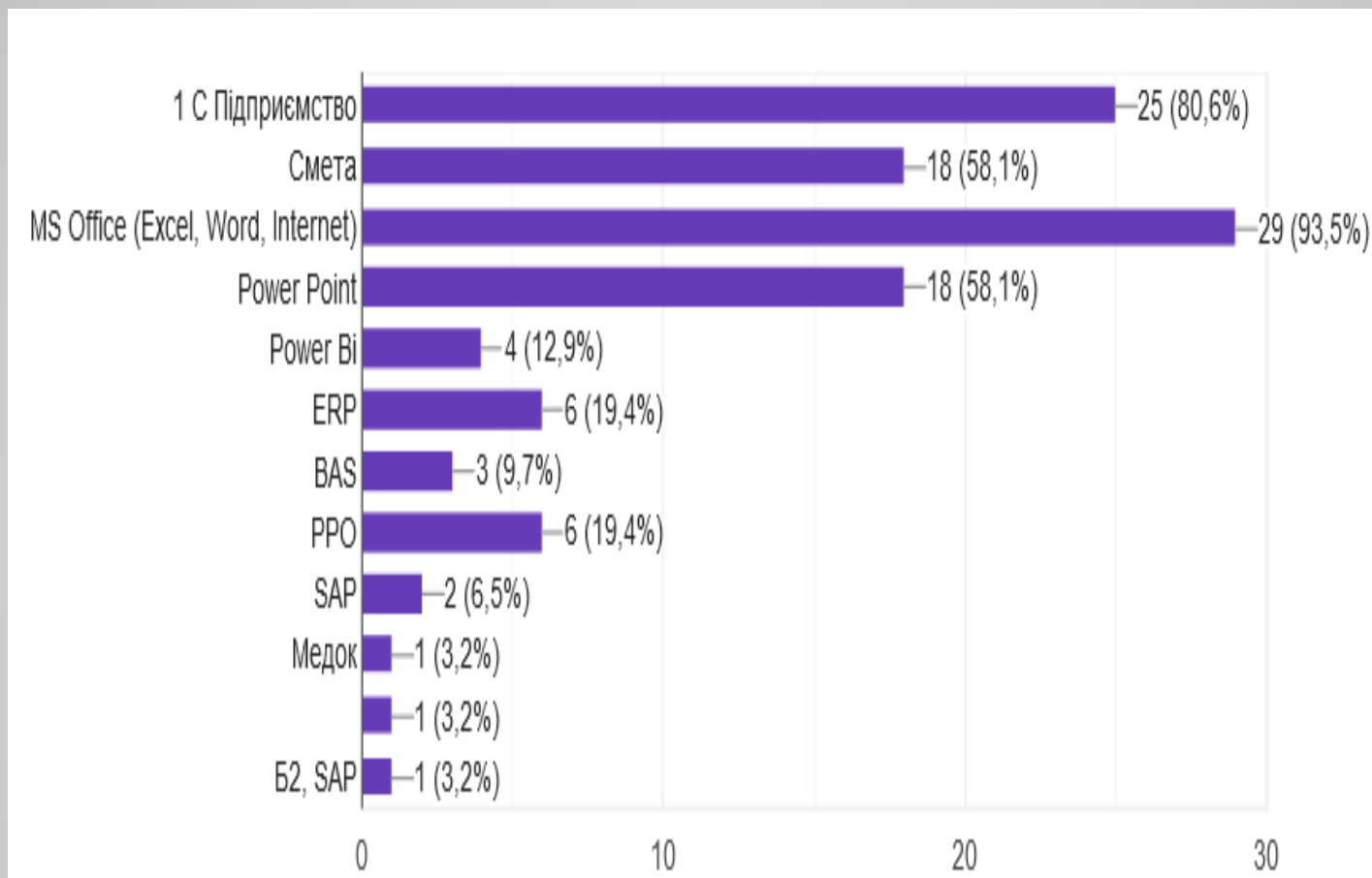
Пакети прикладних програм

Смета
Power Point

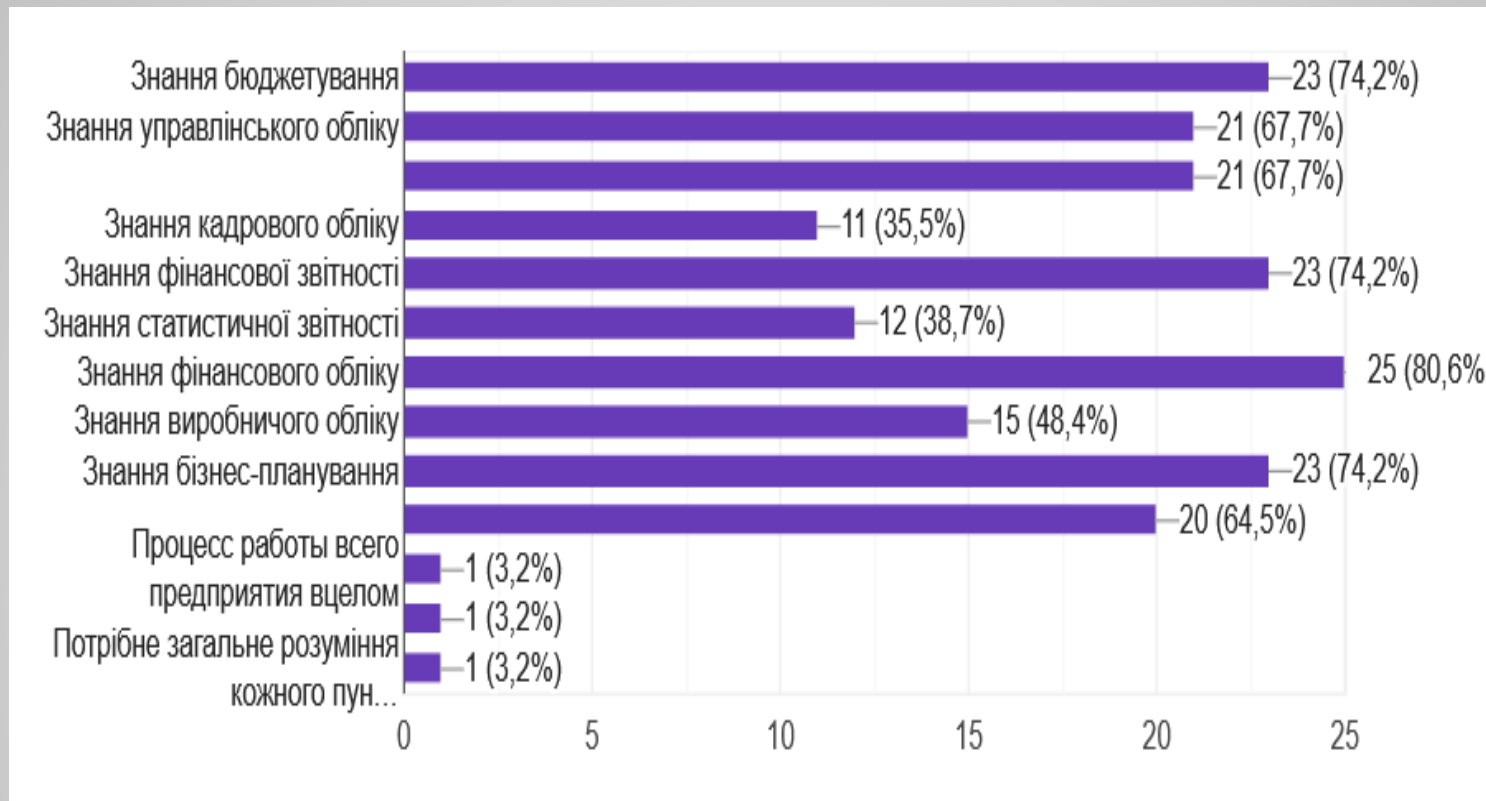
Soft skills

навички тайм-менеджмента, вміння працювати в команді, вміння презентувати результати роботи (дослідження), критичне мислення, лідерство
креативність

Опитування роботодавців



Рейтинг програмного забезпечення, яким має володіти випускник економічних спеціальностей (за опитуванням роботодавців)

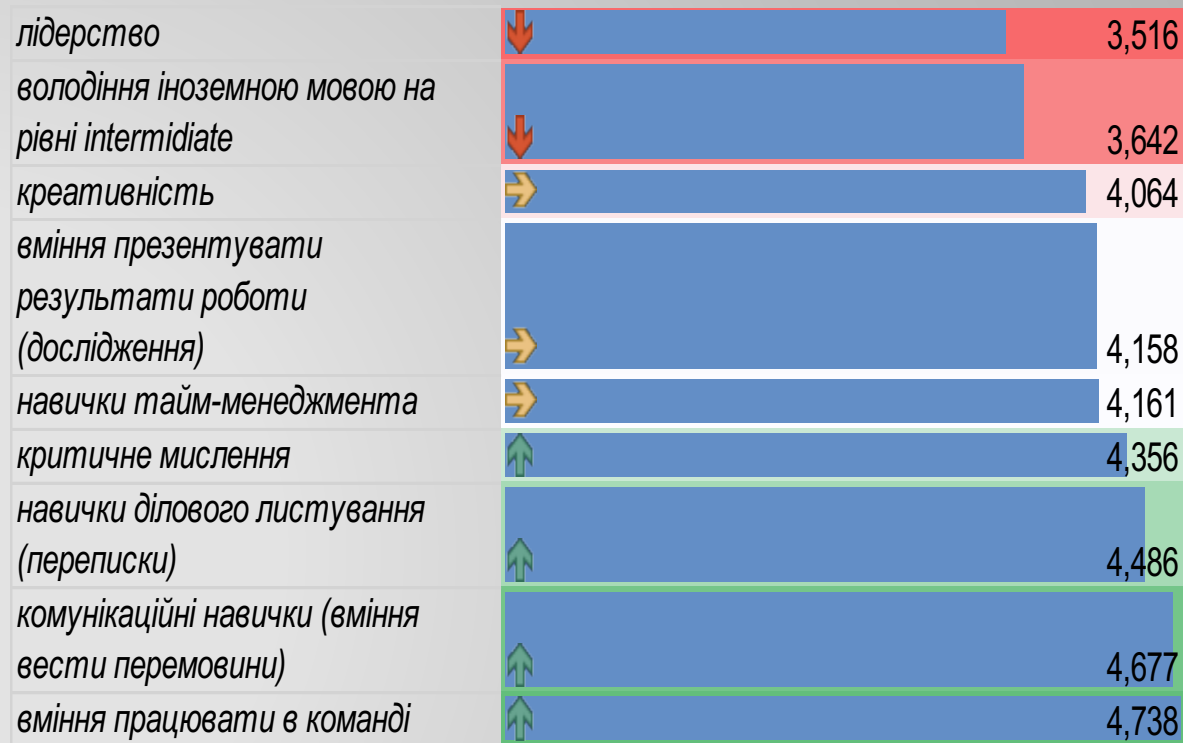


Рейтинг базових професійних знань/навичок, якими має володіти випусник економічних спеціальностей (за опитуванням роботодавців)

Результати опитування роботодавців щодо важливості soft skills

Які soft skills є найбільш необхідні для випускників економічних спеціальностей:	5 балів	4 бали	3 бали	2 бали	1 бал	Зважена оцінка
	%	%	%	%	%	
навички ділового листування (переписки)	67,7	19,4	6,5	6,5	0	4,486
комунікаційні навички (вміння вести перемовини)	80,6	9,7	6,5	3,2	0	4,677
володіння іноземною мовою на рівні intermediate	29	25,8	29	12,9	3,2	3,642
навички тайм-менеджмента	38,7	38,7	22,6	0	0	4,161
вміння працювати в команді	80,6	16,1	0	3,2	0	4,738
вміння презентувати результати роботи (дослідження)	41,9	41,9	9,7	3,2	3,2	4,158
критичне мислення	58,1	25,8	12,9	0	3,2	4,356
лідерство	16,1	35,5	32,3	16,1	0	3,516
креативність	41,9	32,3	16,1	9,7	0	4,064

Рейтингування soft skills для економічних спеціальностей (за опитуванням роботодавців), бали



РЕКОМЕНДАЦІЇ

роботодавцям

Під час розміщення вакансії на job-сайтах чітко прописувати soft skills

Активно співпрацювати із ЗВО стосовно удосконалення освітніх програм

закладам вищої освіти

Під час перегляду освітніх програм необхідно враховувати вимоги роботодавців щодо hard skills в професійному розрізі

Розвивати soft skills через їх імплементацію як окремих освітніх компонент, так і в межах навчальних дисциплін

органам влади

В процесі формування молодіжної та освітньої політик, передбачити заходи, які б сприяли розвитку soft skills у молоді та наближали підготовленість здобувачів до реалій і вимог роботодавців

Запровадити на місцевому/регіональному рівні ігри, змагання щодо розвитку soft skills (Управлінські поєдинки), із залученням бізнесу та ЗВО

Дякую за увагу!